



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ» АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЗАИГРАЕВСКИЙ РАЙОН»  
(МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район»)**

**«ЗАГАРАЙН АЙМАГ» ГЭЭН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН  
ЗАХИРГААНАЙ «ТАМИРАЙ БА ЗАЛУУШУУЛАЙ БОДОЛГЫН ХУТЭЛБЭРИ»  
ГЭЭН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ҺАНГАЙ ЭМХИ ЗУРГААН**

ул. Ленина, 47, п. Заиграево, Заиграевский район, Республика Бурятия, 671310  
тел. 8(30136) 4-18-64, e-mail: otdelfksmp@yandex.ru

**П Р И К А З**

9 января 2023г.

№ 1

п. Заиграево

*Об утверждении Положения о системе оплаты  
труда педагогических работников организаций  
дополнительного образования, реализующих  
дополнительные образовательные программы  
спортивной подготовки, подведомственных МКУ  
«Управление спорта и молодежной политики» АМО  
«Заиграевский район»*

В соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета»

**приказываю:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район», согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Довести настоящий приказ до руководителя МБУ «Онохойская спортивная школа», подведомственного МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район».

3. Руководителю организации дополнительного образования, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственной МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район» Карпуковой И.В., привести локальные правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда, в соответствие с настоящим приказом.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2023 года.

Начальник МКУ  
«Управление спорта и  
молодежной политики»  
АМО «Заиграевский  
район»



Е.В. Дуйбанова

Приложение №1  
к приказу МКУ «Управление спорта  
и молодежной политики» АМО  
«Заиграевский район»  
от 09.01.2023 № 1

Положение  
о системе оплаты труда педагогических работников организаций  
дополнительного образования, реализующих  
дополнительные образовательные программы спортивной подготовки,  
подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики»  
АМО «Заиграевский район»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 30.04.2021 №127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», постановления Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 №289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения», постановления Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда, определяет порядок установления должностных окладов, виды компенсационных и стимулирующих выплат к должностным окладам педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район» (далее – Положение, педагогический работник).

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

организация – организация дополнительного образования, реализующая дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в форме государственного бюджетного или автономного

учреждения, подведомственного МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район»;

педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию спортсменов (обучающихся) и (или) организации образовательной деятельности. Для целей настоящего Положения к категории педагогических работников относятся тренеры-преподаватели, старшие тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты, старшие инструкторы-методисты организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район»;

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), повышающие коэффициенты к должностным окладам, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки

стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;  
 выплаты социального характера – выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций;

эффективный контракт – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (работ), а также меры социальной поддержки;

1.4. Объем средств на оплату труда педагогических работников, предусмотренный главным распорядителем средств в республиканском и местном бюджете, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема государственных (муниципальных) услуг, предоставляемых муниципальными бюджетными учреждениями, и (или) объема выполняемых ими функций.

Объем средств на оплату труда педагогических работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского бюджета и бюджета муниципального образования «Заиграевский район».

## 2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

2.1. Система оплаты труда педагогических работников организаций дополнительно образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район», включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

3) приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 г. №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»

4) федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта;

5) государственных гарантий по оплате труда;

6) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников.

2.2. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

2.3. Заработная плата (оплата труда) работников определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.4. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

Размер заработной платы работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения данной системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и профессиональных стандартах.

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебно-тренировочный процесс в организациях, состоит из фонда оплаты труда тренерско-преподавательской деятельности и составляет не менее 60 процентов фонда оплаты труда педагогических работников (без учета части фонда оплаты труда,

предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

К компенсационным выплатам относятся выплаты педагогическим работникам, работающим на селе.

2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах образовательных организаций согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» в пределах выделенных бюджетных средств.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется ежемесячно в пределах выделенных бюджетных средств.

1.8. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера к должностному окладу:

2.8.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена, спортсмена-ведущего (далее – спортсмен) в зависимости от показанного спортивного результата.

1) Выплата за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортивного результата осуществляется согласно приложению №7 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал результат на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем

остальным соревнованиям – в течение одного года.

Выплата устанавливается при условии непосредственной тренерско-преподавательской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

2) надбавка тренеру-преподавателю и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.

При переходе спортсмена к другому тренеру-преподавателю тренер-преподаватель, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов имеет право на выплату согласно приложению №6 к настоящему Положению.

Тренер-преподаватель и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными исполнительными органами и исполнительными органами субъектов Российской Федерации, при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх согласно приложению №6к настоящему Положению.

2.8.2. Надбавка за почетные звания и ученую степень устанавливаются согласно приложению №2 к настоящему Положению.

При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней выплаты производятся по почетному званию, имеющему более высокий статус и (или) более высокую ученую степень, при этом выплаты производятся либо за почетное звание, либо за ученую степень.

2.8.3. Надбавка за квалификацию.

Тренеру-преподавателю и иным специалистам, относящимся к педагогическим работникам, в области физической культуры и спорта устанавливается надбавка за квалификацию согласно приложению №4 к настоящему Положению.

2.8.4. Надбавка за наставничество.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему наставничество над тренером-преподавателем при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организацию, устанавливается выплата в размере 10% на срок не более шести месяцев.

2.8.5. Надбавка при первичном трудоустройстве.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности, в организации, реализующие дополнительные



образовательные программы спортивной подготовки, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата в размере до 50 процентов согласно локальному акту организации.

2.8.6. Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается стимулирующая выплата в размере 15 процентов согласно локальному акту организации.

2.8.7. Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам организаций, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 процентов для должностей основного персонала согласно локальному акту организации.

2.8.8. Надбавка тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, устанавливается в размере до 10 процентов согласно локальному акту организации.

2.8.9. Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, относящимся к педагогическим работникам, может устанавливаться выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства в размере до 10 процентов согласно локальному акту организации.

2.8.10. Выплата за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается согласно локальному акту организации. Размер выплаты определяется на основе объективной оценки результата его труда согласно утвержденным критериям. Размер выплаты утверждается приказом руководителя организации.

2.8.11. Премирование по итогам работы.

Размеры и условия премирования педагогических работников организации устанавливаются локальным актом организации, утверждаемым руководителем.

2.8.12. Надбавка тренеру-преподавателю за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, спортсменов (обучающихся) по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки.

Надбавка за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, спортсменов (обучающихся) по дополнительным программам спортивной подготовки, устанавливается тренеру этапа начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочного этапа (ТЭ) к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) согласно локальному акту организации.

2.8.13. Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта,

устанавливается выплата согласно локальному акту организации.

#### 2.8.14. Выплата за стаж работы.

Выплата за стаж работы устанавливается согласно локальному акту организации. Размер выплаты определяется согласно приложению №3 к настоящему Положению.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу включается период работы в организациях (учреждениях) и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии) с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, исполнительных органах и органах местного самоуправления.

Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.

2.8.15. Выплата тренерам-преподавателям и иным специалистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в свободное от основной работы время, устанавливаются стимулирующие выплаты к должностному окладу согласно локального акта организации.

2.8.16. Выплата тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации по виду спорта устанавливается локальным актом организации. Размер выплаты определяется согласно приложению №8 к настоящему Положению.

### 3. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

3.1. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется исходя из:

- 1) должностного оклада;
- 2) норматива оплаты труда за подготовку;
- 3) стимулирующих выплат;
- 4) компенсационных выплат.

Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{ДО} + \text{НОТ}_1 + \dots + \text{НОТ}_n + \text{ДО} * \text{СВ}_1 + \dots + \text{ДО} * \text{СВ}_n + \text{Вкх},$$
 где:

Зпл - заработная плата тренера-преподавателя, руб.;

НОТ<sub>1</sub>, ... n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена.

Норматив оплаты труда устанавливается тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, а также образовательными общеразвивающими программами (для спортивно-оздоровительного этапа).

Норматив учитывает тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем (старшим тренером-преподавателем) выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы. Норматив является обязательной базовой выплатой, не образует новый оклад.

Норматив определяется по следующей формуле:

$$НОТ_{1,... n} = (ДО / 18) * ФЧ * (K1 * Н1 + ... + Kn * Нn) * 100 / ДО / 100$$
, где:

ДО - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение №1 к настоящему Положению);

18 - ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы в неделю, час.;

ФЧ - количество часов в неделю, установленных в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, и образовательных общеразвивающих программам (для спортивно-оздоровительного этапа) час.;

$K_{1,... n}$  - количество спортсменов, зачисленных на этап спортивной подготовки, человек;

$Н_{1,... n}$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, % (приложение №5 к настоящему Положению);

$СВ_{1,... n}$  - стимулирующие выплаты, %;

$В_{кx}$  - выплаты компенсационного характера.

$$В_{кx} = K_{B1} * (ДО + НОТ1 + ... + НОТn + ДО * СВ1 + ... + ДО * СВn) + ... + K_{Bn} * (ДО + НОТ1 + ... + НОТn + ДО * СВ1 + ... + ДО * СВn)$$
, где:

$K_{B1,... n}$  - компенсационные выплаты, %.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом №2 настоящего Положения.

3.2. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и образовательные общеразвивающие программы (спортивно-оздоровительный этап), устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы 18 часов в неделю.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится

пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-преподавательской работы.

3.3. Объем тренерско-преподавательской нагрузки определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (года) и устанавливается локальным актом организации.

Объем тренерско-преподавательской нагрузки, установленный на начало учебно-тренировочного периода (года), не может быть до его окончания по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерско-преподавательской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет тренера-преподавателя в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерско-преподавательской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с требованиями нормативных правовых актов федерального органа исполнительной в сфере физической культуры и спорта.

3.4. Оплата труда тренера-преподавателя пересматривается руководителем организации на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

3.5. Допускается одновременная работа двух тренеров-преподавателей, а также иных специалистов, осуществляющих обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями) с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

3.6. При бригадном методе работы заработная плата тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку с одним и тем же контингентом спортсменов, начисляется пропорционально отработанному времени на этапе спортивной подготовки, в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

3.7. В связи с производственной необходимостью (временное отсутствие тренера-преподавателя, участие в спортивных мероприятиях и иных случаях) с письменного согласия тренера-преподавателя допускается проведение учебно-тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов

спортивной подготовки) при условии непревышения разницы в уровне подготовки спортсменов двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, в командных игровых видах спорта - трех спортивных разрядов и (или) спортивных званий; единовременной пропускной способности спортивного сооружения; обеспечения требований по соблюдению техники безопасности.

#### 4. Условия оплаты труда инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

4.1. Заработная плата инструктора-методиста организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки определяется исходя из должностного оклада (приложение №1 к настоящему Положению), стимулирующих выплат, компенсационных выплат.

4.2. Заработная плата определяется по формуле:

$Зпл = ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкх$ , где:

Зпл - заработная плата, руб.;

ДО - должностной оклад;

СВ1,... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкх - выплаты компенсационного характера.

$Вкх = KB1 * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn) + \dots + KBn * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn)$ , где:

KB1,... n - компенсационные выплаты, %.

4.3. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера инструктору-методисту производятся в соответствии с разделом №2 настоящего Положения.

#### 5. Иные вопросы оплаты труда

В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременная выплата к отпуску и материальная помощь в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, соглашением или иным локальным актом учреждения на основании личного заявления работника.

#### 6. Заключительные положения

6.1 Штатное расписание организации утверждается руководителем и согласовывается с учредителем.

6.2. За нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, руководитель учреждения несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

### Приложение №1

к Положению о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район»

#### Размеры окладов педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимально го оклада	Размер повышающе го коэффициен та	Базовый должностн ой оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей «Работники физической культуры и спорта второго уровня»				
2 квалификационн ый уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	9148	1,0113	9252,00
	Старший инструктор-методист по адаптивной физической	9148	1,0113	9252,00

	культуре и адаптивному спорту, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту			
--	---	--	--	--

### Приложение №2

к Положению о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Зайграевский район»

### НАДБАВКИ ЗА ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ И УЧЕНЫЕ СТЕПЕНИ

№ п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	50
3	Заслуженный мастер спорта СССР	50
4	Заслуженный тренер России	50
5	Заслуженный тренер СССР	50
6	Почетный спортивный судья России	30
7	Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации	30
8	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	20
9	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
10	Ведомственные звания Республики Бурятия	3
11	Ученая степень "кандидат наук"	30
12	Ученая степень "доктор наук"	50

**Приложение №3**

к Положению о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район»

**НАДБАВКА ЗА СТАЖ**

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2.	Стаж работы от 5 до 10 лет	9
3.	Стаж работы от 10 до 15 лет	12
4.	Стаж работы свыше 15 лет	19

**Приложение № 4**

к Положению о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район»

**НАДБАВКА ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ**

Для тренера-преподавателя и иных специалистов в области физической культуры и спорта		
№	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Высшая квалификационная категория	30
2.	Первая квалификационная категория	20
3	Вторая квалификационная категория	10



**Приложение №5**  
к Положению о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Зайграевский район»

**НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ПОДГОТОВКУ  
ОДНОГО СПОРТСМЕНА НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО  
ГРУППАМ ВИДОВ СПОРТА**

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена, %	
		группы видов спорта	
		I	II
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	15	12
Совершенствование спортивного мастерства	без ограничений	10	9
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	4	3
	свыше 3 лет	6	5
Начальной подготовки	до года	1,8	1,5
	свыше года	2,5	2,1
Спортивно-оздоровительный этап		1,8	1,5

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

**Приложение №6**  
к Положению о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район»

**РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ТРЕНЕРУ-ПРЕПОДАВАТЕЛЮ И ИНЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, РАНЕЕ УЧАСТВУЮЩИМ НЕ МЕНЕЕ 2 ЛЕТ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА, ДОСТИГШЕГО ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ В ОФИЦИАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ**

Год тренировки	Тренер-преподаватель, %	Иные специалисты, %
Первый год	100	50
Второй год	75	40
Третий год	50	30
Четвертый год	25	20

**Приложение №7**

к Положению о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных МКУ «Управление спорта и молодежной политики» АМО «Заиграевский район»

**РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНА ОТ ДОЛЖНОСТНОГО  
ОКЛАДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОКАЗАННОГО СПОРТСМЕНОМ  
СПОРТИВНОГО РЕЗУЛЬТАТА**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое <sup>20</sup> место или участие без учета занятого места	по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта, в личных или индивидуальны х, парных, групповых, командных, командных игровых видах спорта	По неолимпийским видам спорта, спортивных дисциплинах в личных или индивидуальных , парных, групповых, командных
			Тренер- преподаватель/ иные специалисты	Тренер- преподаватель/ иные специалисты
1	2	3	4	7
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>				
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	1	до 150/ до 30	
		2 - 3	до 140/ до 20	
		4	до 130/ до 10	
		5 - 6	до 120/ до 5	
		участие	до 75/ до 4	
1.2	Чемпионат мира	1	до 130/ до 15	до 100/ до 8
		2 - 3	до 120/ до 10	до 90/ до 5
		4	до 110/ до 5	до 80/ до 3
		5 - 6	до 90/ до 3	до 60/ до 2
		участие	до 50/ до 2	До 40/до 4
1.3	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры, Всемирные игры	1	до 100/ до 10	до 80/ до 8
		2 - 3	до 90/ до 5	до 70/ до 5
		4	до 70/ до 4	до 60/ до 4
		5 - 6	до 50/ до 4	до 50/ до 4
		участие	до 30/ до 3	до 25/ до 3
1.4	Кубок Европы (финал)	1	до 70/ до 5	до 60/ до 5
		2 - 3	до 60/ до 4	до 50/ до 4
		4	до 50/ до 3	до 40/ до 3
		5 - 6	до 40/ до 3	до 30/ до 3
		участие	до 20/ до 2	до 20/ до 2
1.5	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский	1	до 70/ до 4	до 75/ до 4
		2 - 3	до 60/ до 3	до 60/ до 3
		4	до 50/ до 2	до 50/ до 2
		5 - 6	до 40/ до 2	до 45/ до 2

	фестиваль	участие	до 30/ до 1	до 30/ до 1
1.6	Этапы Кубка мира	1	до 60/ до 4	до 50/ до 4
		2 - 3	до 50/ до 3	до 45/ до 3
		4	до 40/ до 2	до 35/ до 2
		5 - 6	до 30/ до 2	до 25/ до 2
		участие	до 25/ до 1	до 15/ до 1
1.7	Первенство мира	1	до 60/ до 5	до 55/ до 5
		2 - 3	до 50/ до 4	до 45/ до 4
		4	до 40/ до 3	до 35/ до 3
		5 - 6	до 30/ до 3	до 25/ до 3
		участие	до 20/ до 2	до 15/ до 2
1.8	Первенство Европы	1	до 50/ до 4	до 45/ до 4
		2 - 3	до 45/ до 3	до 35/ до 3
		4	до 30/ до 2	до 25/ до 2
		5 - 6	до 25/ до 2	до 15/ до 2
		участие	до 10/ до 1	до 10/ до 1
<b>2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования</b>				
2.1	Чемпионат России, Всероссийская Спартакиада между субъектами РФ по видам спорта среди сильнейших спортсменов	1	до 80/ до 15	до 60/ до 5
		2 - 3	до 70/ до 10	до 50/ до 5
		4	до 50/ до 5	до 40/ до 3
		5 - 6	до 30/ до 2	до 20/ до 2
2.2	Кубок России (финал)	1	до 60/ до 5	до 30/ до 4
		2 - 3	до 30-/ до 2	до 15/ до 2
2.3	Первенство России (среди молодежи, юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 50/ до 4	до 40/ до 3
		2 - 3	до 40/ до 3	до 30/ до 2
2.4	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 35/ до 4	до 30/ до 4
		2 - 3	до 20/ до 3	до 20/ до 3
		4 - 6	до 15/ до 2	до 10/ до 2
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 25/ до 3	до 20/ до 3
		2 - 3	до 15/ до 2	до 10/ до 2
		4 - 6	до 10/ до 1	до 5/ до 1
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	1	до 20/ до 2	до 15/ до 2
		2 - 3	до 10/ до 1	до 10/ до 1
2.8	Чемпионат СФО, ДФО	1	до 40/ до 2	до 30/ до 2
		2 - 3	до 20/ до 1	до 15/ до 1
2.9	Первенство СФО,	1	до 25/ до 1	до 15/ до 1

	ДФО	2 - 3	до 15/ до 1	до 10/ до 1
<b>3. Официальные региональные соревнования (для муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)</b>				
3.1	Чемпионат Республики Бурятия	1	до 20/до 1	до 15/ до 1
		2-3	до 15/ до 1	до 10/ до 1
3.2	Первенство Республики Бурятия	1	до 15/ до 1	до 10/до 1
		2-3	до 10/ до 1	до 5/ до 1

Приложение №8  
к Положению о системе оплаты  
труда педагогических работников  
организаций дополнительного образования,  
реализующих дополнительные образовательные  
программы спортивной подготовки,  
подведомственных МКУ «Управление спорта  
и молодежной политики» АМО «Заиграевский район»

**РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ТРЕНЕРУ-ПРЕПОДАВАТЕЛЮ  
(В ПРОЦЕНТАХ) ЗА ПОДГОТОВКУ  
СПОРТСМЕНА СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№ п/п	Наименование	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу)
1	основной состав, молодежь	1	До 20
2.	юниоры	1	До 15
3	юноши, девушки	1	До 10

Примечание: Для муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, рекомендуется устанавливать выплаты тренеру-преподавателю (в процентах) за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Республики Бурятия по виду спорта.